

PATVIRTINTA

VšĮ Antakalnio poliklinikos direktoriaus

2023 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1-1.3-V-159

## **KORUPCIJOS PREVENCIJOS VŠĮ ANTAKALNIO POLIKLINIKOJE 2023-2025 METŲ PROGRAMA**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Korupcijos prevencijos VšĮ Antakalnio poliklinikoje (toliau – Poliklinika) 2023-2025 metų programos (toliau – programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę 2023-2025 metais, formuoti korupcijai atsparią aplinką Poliklinikoje.

2. Programoje vartojamos sąvokos:

2.1. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – valstybės tarnautojui prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

2.2. **Korupcijos rizikos veiksniai** – priežastys, sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, dėl kurių gali būti padarytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas.

3. **Valstybės tarnautojui prilyginamas asmuo** – asmuo, kuris dirba arba kitais įstatyme numatytais pagrindais eina pareigas viešajame arba privačiame juridiniame asmenyje ar kitoje organizacijoje arba verčiasi profesine veikla ir turi atitinkamus administracinius įgaliojimus, arba turi teisę veikti šio juridinio asmens ar kitos organizacijos vardu, arba teikia viešąsias paslaugas, taip pat arbitras arba prisiekusysis.

4. Kitos programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

5. Programa parengta pagal Šakinį korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023-2025 metų veiksmų planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. V-813 „Dėl šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“.

6. Programa įgyvendinama pagal jos priede pateiktą programos 2023-2025 metų įgyvendinimo priemonių planą, kuris yra šios Programos neatsiejama dalis.

### **II SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2020-2022 METAIS REZULTATAI**

7. **2020-2022 metais, siekiant didinti skaidrumą, mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas Poliklinikoje, buvo siekiama šių tikslų:**

7.1. didinti Poliklinikos darbuotojų, pacientų ir jų artimųjų antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti juos elgtis skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio;

7.2. siekti, kad Poliklinika ne tik formaliai įgyvendintų norminiuose dokumentuose numatytas korupcijos prevencijos priemones, tačiau imtųsi aktyvių veiksmų, nukreiptų skaidrumo ir pasitikėjimo Poliklinika didinimui, galimos korupcijos mažinimui. Nuolat informuotų visuomenę apie Poliklinikos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, rodant, kad Poliklinikos bendruomenė netoleruoja korupcijos, yra aktyvi antikorupcijos srityje, yra skaidri ir atvira savo darbuotojams bei visuomenei;

7.3. Siekti skaidrumo, efektyvumo Poliklinikos viešųjų pirkimų srityje bei užtikrinti pagrindinį viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.

8. 2020-2022 metams išskelti uždaviniai buvo:

- 8.1. Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus;
- 8.2. Didinti Poliklinikos veiklos viešinimą ir atskaitingumą visuomenei;
- 8.3. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą;
- 8.4. Viešųjų pirkimų skaidrinimas.

9. **2020-2022 m. išskelti tikslai ir dauguma numatytų uždavinių buvo pasiekti ir įgyvendinti:**

9.1. Atnaujintos arba patvirtintos naujos Poliklinikos vidaus tvarkos:

9.1.1. Poliklinikos direktoriaus 2020 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. V-10 patvirtintas Poliklinikos pareigybių sąrašas, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti viešus ir privačius interesus. Visi darbuotojai, patenkantys į šį sąrašą pateikė arba atnaujino pateiktas viešų ir privačių interesų deklaracijas.

9.1.2. Poliklinikos direktoriaus 2021 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V- 52 patvirtinta dovanų, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarka.

9.1.3. Poliklinikos direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 16 d. įsakymu Nr. V-152 atnaujintas Poliklinikos darbuotojų etikos kodeksas.

9.1.4. Poliklinikos direktoriaus 2021 m. lapkričio 15 d. įsakymu Nr. V-223 patvirtinta paramos gavimo, inicijavimo, apskaitos ir viešinimo tvarka.

9.2. 2021 m. lapkričio 17 d. Poliklinikos darbuotojams vyko Specialiųjų tyrimų tarnybos atstovės paskaita „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupcijos rizikos sveikatos apsaugos sistemoje“.

9.3. Poliklinikos sudarytos paramos sutartys yra viešinamos [www.antakpol.lt](http://www.antakpol.lt) puslapyje.

9.4. Poliklinikoje 2020-2022 metais buvo atliekamos pacientų apklausos apie pacientų pasitenkinimą teikiamomis Poliklinikos paslaugomis. Apibendrinti apklausų rezultatai yra pristatomi direktoriaus metiniame pranešime, informacija skelbiama [www.antakpol.lt](http://www.antakpol.lt) puslapyje.

9.5. Poliklinikos darbuotojams rengiami ir viešinami priminimai apie privačių interesų deklaracijų atnaujinimo ir papildymo būtinumą, nuolat teikiama pagalba pildant privačių interesų deklaracijas.

### III SKYRIUS

#### 2023-2025 METŲ PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

10. **Programos strateginis tikslas** – sukurti korupcijai atsparią aplinką Poliklinikoje, sumažinti galimas korupcijos rizikas.

11. **Programos tikslai:**

11.1. didinti Poliklinikos darbuotojų, pacientų ir jų artimųjų antikorupcinę sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti juos veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio;

11.2. siekti, kad Poliklinika ne tik formaliai įgyvendintų norminiuose dokumentuose numatytas korupcijos prevencijos priemones, tačiau imtųsi aktyvių veiksmų, nukreiptų skaidrumo ir pasitikėjimo Poliklinika didinimui, galimos korupcijos mažinimui.

12. **Uždaviniai programos tikslams pasiekti:**

12.1. tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus;

12.2. didinti Poliklinikos veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei;

12.3. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą;

12.4. didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką.

13. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas Poliklinikoje, vykdymo terminai, vertinimo kriterijai pateikti programos įgyvendinimo 2023-2025 m. priemonių plane.

#### **IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

14. Už programos ir priemonių plano įgyvendinimo koordinavimą atsakingas Poliklinikos direktorius.

15. Programos ir priemonių plano kontrolę ir stebėseną vykdo asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją poliklinikoje.

16. Už programos priemonių plano įgyvendinimą atsakingi plane nurodyti vykdytojai.

17. Už konkrečių programos priemonių plane numatytų priemonių įgyvendinimą, pagal kompetenciją, atsako Poliklinikos padalinių vadovai.

18. Programa kartu su priemonių planu yra tvirtinama ir atnaujinama Poliklinikos direktoriaus įsakymu.

19. Į Poliklinikos priemonių planą įtrauktos Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje veiksmų plano atitinkamoms įstaigoms numatytos priemonės.

#### **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

20. Poliklinika pasiūlymus dėl Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių įgyvendinimo, veiklos plano priemonių atnaujinimo gali teikti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.

21. Poliklinikos Programa atnaujinama pagal poreikį arba pasibaigus galiojimo laikotarpiui. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir už Programos atnaujinimą atsako Direktoriaus įgaliotas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Poliklinikoje.

---

Korupcijos prevencijos VšĮ Antakalnio poliklinikoje  
2023-2025 metų programos priedas

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS VŠĮ ANTAKALNIO POLIKLINIKOJE PROGRAMOS  
ĮGYVENDINIMO 2023-2025 M. PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>TIKSLAS.</b> Didinti Poliklinikos darbuotojų, pacientų ir jų artimųjų antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti sveikatos priežiūros sistemą veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio.					
<b>1. UŽDAVINYS. Didinti Poliklinikos veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.</b>					
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamas rezultato kriterijus</i>
1.1.	Interneto svetainėje ir viešai matomose įstaigų erdvėse (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti įstaigos vertybes.	Komunikacijos skyrius	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija	Didesnis visuomenės ir pacientų antikorupcinis sąmoningumas	Viešai skelbiamos Poliklinikos vertybės (internetu svetainėje ir gerai Poliklinikoje matomoje vietoje).
1.2.	Vykdyti pacientų apklausas, tikslu įvertinti pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, integruojant klausimus apie korupciją, o apibendrintus apklausų rezultatus viešinti Poliklinikos interneto svetainėje.	Komunikacijos skyrius	1 kartą per metus	Tobulinama Poliklinikos veikla, atsižvelgiant į pacientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos, patirtį bei siūlymus.	Atliktų apklausų, kurių apibendrinti rezultatai paskelbti Poliklinikos interneto svetainėje, skaičius: ne mažiau nei viena apklausa per kalendorinius metus.
1.3.	Parengti pacientams atmintines, padėsiančias jiems pasiruošti vizitui pas gydytoją ir jas viešinti Poliklinikos interneto svetainėje ir Poliklinikoje viešai matomose vietose, bei jas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją/ Komunikacijos skyrius	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Kokybiškas pacientų aptarnavimas yra kokybiškai veikiančios įstaigos požymis. Tinkamas paciento pasiruošimas vizitui pas	Parengtos atmintinės pacientams viešinamos Poliklinikos interneto svetainėje ir Poliklinikoje viešai matomose vietose.

	dalinti apsilankymo Poliklinikoje metu.			gydytoją mažins smulkiąją korupciją.	
1.4.	Poliklinikos informaciniuose stenduose/ monitoriuose ir interneto svetainėse skelbti aktualių tyrimų, kuriuos turi teisę paskirti šeimos gydytojas, sąrašą.	Komunikacijos skyrius	Nuolat	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiąją korupciją įstaigoje, pvz., neteisėtas priemokas už suteiktas paslaugas ar priemones.	Poliklinikos informaciniuose stenduose / monitoriuose ir interneto svetainėse skelbiami aktualių tyrimų, kuriuos turi teisę paskirti šeimos gydytojas, sąrašai.
1.5.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas Poliklinikos interneto svetainėje.	Komunikacijos skyrius/ Audito skyrius	Nuolat	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiąją korupciją įstaigoje.	Poliklinikos interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.
1.6.	Vykdyti registraciją ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti per Išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS).	Registratūra/ IT/ Medicinos statistikos skyrius	Nuolat	Išankstinės pacientų registracijos (IPR) informacinės sistemos duomenys leis stebėti eilių dinamiką ir identifikuoti problemas, taip pat stebėti taikomų poveikio priemonių efektyvumą ir mažinti esminius korupcijos rizikos veiksnius paslaugų prieinamumo srityje.	Kasmet didinti registracijų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinį dydį.
1.7.	Organizuoti Poliklinikos vadovybės ir darbuotojų diskusiją, tikslu	Personalo skyrius/direktorius/ direktoriaus pavaduotojas medicinai/	Kartą per metus	Didesnis darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas.	Poliklinikos vadovybės ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų

	aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją			skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.
<b>2. UŽDAVINYS. Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką.</b>					
2.1.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Personalo skyrius	2024 m. IV ketv. 2025 m. IV ketv.	Didėjantis darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu skatins darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigose ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos.	Organizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir gerosios patirties renginių skaičius: 2024 m. – 1 vnt., 2025 m. – 1 vnt.
<b>3. UŽDAVINYS. Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus.</b>					
3.1.	Kalendoriniams metams pasibaigus, apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo rezultatus dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų ir tai pavišinti įstaigos interneto svetainėje.	Vidaus medicinos audito skyrius/ Personalo skyrius/ Medicinos etikos komisijos sekretorius	2024 m. I ketv. 2025 m. I ketv.	Atviresnė įstaigos veikla didins visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros įstaigomis ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos Poliklinikos interneto svetainėje pavišinta nuasmeninta Poliklinikoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita.
3.2.	Poliklinikoje užtikrinti Lietuvos	Asmuo atsakingas už	Nuolat	Sudarytos sąlygos	Pagal poreikį atnaujinti ir

	<p>Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“ (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis.</p>	<p>korupcijos prevenciją</p>		<p>atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.</p>	<p>įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuoja ntys viešųjų ir privačių interesų kontrolę.</p>
3.3	<p>Atlikti atsparumo korupcijai lygio nustatymą.</p>	<p>Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją/Viešųjų pirkimų skyrius/ Personalo skyrius/ Audito skyrius</p>	<p>Iki 2024 m. IV ketv.</p>	<p>Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus</p>	<p>Atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas.</p>

				kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta Poliklinikoje.	
3.4.	<p>Organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorupecines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų, žiniasklaidoje paviėšintų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiose srityse gali pasireikšti korupcija įstaigoje. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir</p>	<p>Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją/ Personalo skyrius/ Komunikacijos skyrius</p>	1 kartą per metus	<p>Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.</p>	<p>Organizuoti mokymus darbuotojams 1 kartą per metus.</p>



	kitais aktualiais klausimais).				
<b>4. UŽDAVINYS. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą.</b>					
4.1.	Poliklinikai, sudarius sutartį su TLK dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė.	Gydantys gydytojai/ Skyrių vedėjai/Medicinos statistikos skyrius/ Buhalterijos skyrius	Nuolat	Informacijos pildymas statistinėse formose apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas ir šių duomenų stebėseną.	Informacijos pildymas statistinėse formose apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas ir šių duomenų stebėseną. Atliktas 2022, 2023 metų ir 2024 m. I pusmečio duomenų vertinimas ir pateiktas Poliklinikos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui.
4.2.	Taikyti Poliklinikos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal SAM nustatytą tvarką, patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.	Buhalterijos skyrius	Nuolat	Poliklinikos išsamiai atskleidžiama visa informacija, susijusi su gaunama ir teikiama parama, ir skaidresnis šios veiklos vykdymas.	Taikoma Poliklinikos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema, kurios nustatytos formos viešinamos Poliklinikos interneto svetainėje ir atliekama nurodytose užpildytose formose pateiktos informacijos analizė, o išvada bei siūlymai ne rečiau kaip kartą per pusmetį

					pateikti Poliklinikos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui dėl sistemos tobulinimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumo didinimo.
4.3.	<p>Užtikrinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. V-363 „Dėl siuntimų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti išdavimo, įforminimo ir atsakymų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 14 punkto nuostatų laikymąsi, jog siunčiantis specialistas pacientui rekomenduotų bent 3 gydymo įstaigas, kuriose teikiamos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, tokiu būdu sudarant sąlygas gauti greičiau jam reikalingas paslaugas.</p>	<p>Gydantys gydytojai/ Skyrių vedėjai/ Pavadootoja medicinai</p>	Nuolat	<p>Sudarytos sąlygos pacientams greičiau gauti paslaugas, informuojant pacientą apie teisę rinktis.</p>	<p>Specialistai, kurie siunčia pacientą sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, rekomenduoja tris gydymo įstaigas, kuriose pacientas greičiau galėtų gauti jam reikalingas paslaugas.</p> <p>Vidiniais kanalais siūsti informaciją dėl šio punkto įgyvendinimo.</p>

4.4.	<p>Vykdyti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT Švieslentėje, adresu <a href="https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytojuzemelapis-svieslente-1">https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytojuzemelapis-svieslente-1</a>, ir taikyti jas praktikoje.</p>	Viešųjų pirkimų skyrius	Nuolat	Skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrinant viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.	Poliklinikos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui teikti išvadas apie atliktus viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius analizės rezultatus ir siūlymus.
------	---	-------------------------	--------	---	--

---